

Новые требования к отчетности работодателей по квотированию рабочих мест для инвалидов с 1 сентября 2026 года

С 1 сентября 2026 года вступает в силу Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 мая 2026 г. № 204н, который вносит существенные изменения в приложение к приказу Минтруда России от 16 апреля 2024 г. № 195н.

Главное изменение: новая редакция Формы № 7

Основным объектом корректировки стала Форма № 7 — «Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов». С 1 сентября 2026 года работодатели будут обязаны предоставлять сведения по обновленному шаблону.

Новая форма детализирует учет категорий граждан, имеющих право на льготное трудоустройство. В частности, расширен перечень данных:

- **Учет ветеранов боевых действий:** Впервые отдельно выделена категория ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность (подпункты 1, 1.1, 2.2–2.6 пункта 1 статьи 3 ФЗ «О ветеранах») и принимавших участие в специальной военной операции. Их численность указывается отдельной строкой.
- **Двойной вес определенных категорий:** Для точного расчета выполнения квоты вводится повышающий коэффициент. Инвалиды I группы и упомянутые выше ветераны боевых действий учитываются с коэффициентом 2. То есть один такой работник засчитывается как две единицы выполненной квоты.
- **Внешнее совместительство через соглашения:** Добавлена графа для учета работников с инвалидностью, которые заключили трудовой договор не напрямую с организацией-работодателем, а с иной компанией в рамках соглашений о трудоустройстве инвалидов.
- **Специальные рабочие места:** Появились поля для указания общего количества созданных специальных рабочих мест и фактически занятых из них на отчетную дату (данные вносятся при наличии).

Кто обязан применять новую форму

Отчетность по форме № 7 заполняется только работодателями, у которых численность работников непосредственно в организации, ее филиале или ином обособленном подразделении превышает 35 человек. При расчете среднесписочной численности за предыдущий квартал (пункт 8 новой формы) исключаются сотрудники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным классам по результатам СОУТ.

Что необходимо сделать работодателям до 1 сентября 2026 года

Проинструктировать специалистов отделов кадров и бухгалтерии о необходимости ежемесячной подачи сведений на Единый цифровой портал «Работа в России» строго до 10-го числа месяца, следующего за отчетным (согласно п. 7 ст. 53 Закона № 565-ФЗ), используя новый шаблон.

Игнорирование новых требований после вступления приказа в силу может повлечь административную ответственность за непредставление или предоставление недостоверных сведений в государственную службу занятости.