



ПРИКАЗ

от 05.12.2025 № 01/2-81

г. Майкоп

Об утверждении Программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2026 год

В соответствии с частью 2 статьи 44 Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 25 июня 2021 года № 990 «Об утверждении Правил разработки и утверждения контрольными (надзорными) органами программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Программу профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2026 год согласно приложению (далее – Программа профилактики).
2. Начальнику отдела обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения (Н.П. Калите) обеспечить выполнение мероприятий Программы профилактики.
3. Начальнику отдела профориентации, психологической поддержки, профобучения и информирования населения (А.А. Чернявскому) обеспечить размещение Программы профилактики на официальном сайте органов исполнительной власти Республики Адыгея и на Интерактивном портале УГСЗН Республики Адыгея.
4. Настоящий приказ вступает в силу с 01 января 2026 года.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления

Г.С. Цыганкова

**Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым
законом ценностям в сфере регионального государственного контроля
(надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
на 2026 год**

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2026 год (далее – программа профилактики)
Правовые основания разработки программы	Федеральный закон от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 248-ФЗ); постановление Правительства Российской Федерации от 25 июня 2021 года № 990 «Об утверждении Правил разработки и утверждения контрольными (надзорными) органами программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям»; постановление Кабинета Министров Республики Адыгея от 17 декабря 2021 года № 275 «О некоторых вопросах осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» (далее – Положение, постановление № 275)
Разработчик программы	Управление государственной службы занятости населения Республики Адыгея

Цели программы	- повышение эффективности осуществления контрольно-надзорной деятельности; - создание условий для доведения обязательных требований до контролируемых лиц, повышение информированности о способах их соблюдения; - выполнение контролируемыми лицами установленной квоты для приема на работу инвалидов в полном объеме; - снижение административной нагрузки на работодателей; - снижение напряженности на региональном рынке труда среди граждан, имеющих инвалидность и повышение занятости граждан, имеющих инвалидность
Задачи программы	- установление и оценка зависимости видов, форм и интенсивности профилактических мероприятий от особенностей объектов контроля, проведение профилактических мероприятий с учетом данных факторов; - использование современных информационно-телекоммуникационных технологий при проведении профилактических мероприятий; - осуществление планирования проведения профилактических мероприятий на основе принципов их понятности, информационной открытости, полноты охвата ими максимального количества контролируемых лиц
Сроки реализации программы	2026 год
Источники финансирования	Бюджет Республики Адыгея в рамках текущего финансирования деятельности Управления

Ожидаемые конечные результаты реализации программы	- снижение рисков причинения вреда охраняемым законом ценностям; - увеличение доли законопослушных контролируемых лиц; - обеспечение квалифицированной профилактической работы должностных лиц регионального государственного контроля (надзора); - повышение прозрачности профилактической деятельности регионального государственного контроля (надзора); - уменьшение административной нагрузки на контролируемых лиц; - повышение уровня правовой грамотности контролируемых лиц; - обеспечение единообразия понимания предмета контроля контролируемыми лицами; - мотивация контролируемых лиц к добросовестному поведению; - выполнение контролируемыми лицами установленной квоты для приема на работу инвалидов в полном объеме
Структура программы	Раздел 1. Анализ текущего состояния осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты 1.1 Описание текущего развития профилактической деятельности государственного контроля (надзора) 1.2 Характеристика проблем, на решение которых направлена программа профилактики Раздел 2. Цели и задачи реализации программы профилактики Раздел 3. Перечень профилактических мероприятий, сроки (периодичность) их проведения Раздел 4. Показатели результативности и эффективности программы профилактики

Раздел 1. Анализ текущего состояния осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

Настоящая программа профилактики предусматривает порядок проведения профилактических мероприятий, направленных на профилактику рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – региональный государственный контроль (надзор), осуществляемого Управлением государственной службы занятости населения Республики Адыгея (далее – Управление).

Законодательство Российской Федерации в сфере квотирования рабочих мест распространяется на работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Адыгея, у которых численность работников превышает 35 человек (далее – работодатели, контролируемые лица).

1.1. Описание текущего развития профилактической деятельности государственного контроля (надзора)

Обязательные требования к осуществлению деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов установлены нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Адыгея и обязательны для исполнения:

согласно статье 38 Закона Российской Федерации от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения) работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников.

На территории Республики Адыгея квотирование рабочих мест регламентируется Законом Республики Адыгея от 17 декабря 2024 года № 402 «О регулировании отдельных вопросов в сфере занятости населения», согласно которому обязательная квота установлена в следующих размерах:

- для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, - в размере 3% от среднесписочной численности работников;
- для работодателей, численность работников которых составляет свыше 35 человек и не более 100 человек, - в размере 2% от среднесписочной численности работников.

Постановлением Кабинета Министров Республики Адыгея от 28 октября 2014 года № 259 «О минимальном количестве специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» определено минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов работодателям в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов и составляет при общем числе квотируемых рабочих мест:

- 1) от шести до пятнадцати – одно специальное рабочее место;
- 2) от пятнадцати до тридцати – два специальных рабочих места;
- 3) свыше тридцати три специальных рабочих места.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

В соответствии с пунктом 6 статьи 38 Закона о занятости населения выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»:

а) заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. Исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов при трудоустройстве:

одного инвалида I группы;

одного инвалида из числа ветеранов боевых действий, указанных в подпунктах 1, 1.1, 2.2 - 2.5 пункта 1 статьи 3 Федерального закона «О ветеранах» и принимавших участие в специальной военной операции;

б) заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее – иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее – соглашение);

в) заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

г) договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

В соответствии с частью 2 статьи 53 Закона о занятости населения в целях реализации государственной политики занятости в сфере занятости населения работодатели обязаны информировать государственную службу занятости посредством размещения информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – Единая цифровая платформа).

Согласно части 7 статьи 53 Закона о занятости населения о выполнении квоты для приема на работу инвалидов работодатель обязан информировать государственную службу занятости ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

Работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность

информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Приказом Минтруда России от 16 апреля 2024 года № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости» установлена форма, в соответствии с которой предоставляется информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Перечень нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля (надзора), осуществляемого Управлением, утвержден приказом Управления от 15 ноября 2024 года № 01/2-78.

В связи с ограничениями на осуществление контрольной (надзорной) деятельности, введенных постановлением Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 года № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», Управлением в ходе осуществления регионального государственного контроля (надзора) в приоритетном порядке используется проведение профилактических мероприятий и мероприятий без взаимодействия с контролируемым лицом.

Профилактические мероприятия осуществляются в отношении работодателей, которым установлена квота для приема на работу инвалидов, по инициативе Управления (обязательный профилактический визит) или по инициативе контролируемого лица.

На территории Республики Адыгея осуществляют деятельность порядка 346 работодателей, на которых распространяется законодательство о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и информацией о которых располагает Управление.

По категориям риска:

средний – 0;

умеренный – 98;

низкий – 248.

Наиболее значимыми рисками для охраняемых законом ценностей являются:

неисполнение работодателем обязанности по созданию (выделению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;

несвоевременное представление информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, предусмотренной законом, а также представление такой информации в неполном объеме и (или) в искаженном виде;

не оформление в установленном порядке работодателем трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

1.2. Характеристика проблем, на решение которых направлена программа профилактики

Управление в соответствии со статьей 65 Закона о занятости населения

наделено полномочиями по осуществлению регионального государственного контроля (надзора).

Управлением организован мониторинг соблюдения работодателями законодательства в области квотирования рабочих мест.

По состоянию на 1 ноября 2025 года на территории Республики Адыгея количество работодателей, обязанных выполнять квоту для приема на работу инвалидов, с численностью работников которых свыше 35 человек, составляет 346, расчетное количество квотируемых рабочих мест составляет 817 единиц, фактически работает инвалидов на квотируемых рабочих местах 716 (87,60 %).

Для оказания содействия в трудоустройстве лицам с ограниченными возможностями в банке вакансий службы занятости республики имеются 106 вакансий для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 года № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» введен мораторий на проведение плановых проверок, в связи с чем план проверок на 2025 год Управлением не формировался.

За истекший период 2025 года внеплановые проверки работодателей не проводились в связи с отсутствием оснований на проведение проверочных мероприятий.

Управлением проводятся профилактические мероприятия, а также мероприятия по контролю без взаимодействия с работодателями в виде наблюдения за соблюдением обязательных требований.

На основе анализа исполнения квот для приема на работу инвалидов в связи с наличием в сведениях, представленных работодателями в органы службы занятости Республики Адыгея, признаков нарушений обязательных требований, Управлением в январе - ноябре 2025 года направлено контролируемым лицам 13 предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований. Некоторые работодатели не представляют информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов на Единой цифровой платформе.

Управление проводит профилактические визиты в форме видеоконференц-связи с использованием мобильного приложения «Инспектор».

В истекшем периоде 2025 года Управлением проведено 8 профилактических визитов, семь из которых проведены с использованием МП «Инспектор».

В ходе профилактических визитов работодатели проинформированы об обязательных требованиях, предъявляемых к их деятельности в области квотирования, соответствии их деятельности критериям риска, а также о видах, содержании и об интенсивности контрольных (надзорных) мероприятий, проводимых в отношении работодателей.

В целях предупреждения нарушений работодателями обязательных требований, устранения причин, факторов и условий, способствующих нарушениям обязательных требований, на официальном сайте органов исполнительной власти Республики Адыгея, а также на Интерактивном портале Управления размещены: Перечень правовых актов и их отдельных частей

(положений), содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении регионального государственного контроля (надзора), Руководство по соблюдению обязательных требований в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, обзор правоприменительной практики контрольной (надзорной) деятельности Управления, доклад Управления об осуществлении регионального государственного контроля (надзора) в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Анализ проведенных Управлением профилактических контрольных мероприятий позволяет определить наиболее частые и системные нарушения в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов:

несвоевременное представление в органы службы занятости населения информации о квотировании рабочих мест, а также представление данной информации не по установленной форме;

не представление информации о квотировании рабочих мест на Единой цифровой платформе;

«формальное» исполнение законодательства о квотировании, например, создание (выделение) работодателями рабочих мест в счет установленной квоты с высокими профессионально-квалификационными требованиями и низким уровнем заработной платы (непопулярные профессии (специальности); заявление в органы службы занятости заведомо неподходящих вакансий для инвалидов; нежелание обращаться в органы службы занятости за разъяснениями вопросов по квотированию рабочих мест;

неверный расчет квоты и не заполнение вакантных рабочих мест, заявленных в счет квоты для трудоустройства инвалидов.

В этой связи основная направленность профилактической работы должна быть связана с повышением информированности контролируемых лиц в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, в том числе с помощью информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», организацией консультирования по разъяснению обязательных требований, повышением правовой грамотности подконтрольных субъектов; содействием в подборе персонала на квотируемые рабочие места.

В результате реализации программы профилактики ожидается, кроме минимизации фактов нарушений обязательных требований и рисков причинению вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, расширить базу вакантных квотируемых рабочих мест и увеличить показатель трудоустройства инвалидов.

Раздел 2. Цели и задачи реализации программы профилактики

Целями реализации программы профилактики являются:

устранение условий, причин и факторов, способных привести к нарушениям обязательных требований и (или) причинению вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям;

создание условий для доведения обязательных требований до контролируемых лиц, повышение информированности о способах их

соблюдения;

выполнение контролируемыми лицами установленной квоты для приема на работу инвалидов в полном объеме;

снижение административной нагрузки на работодателей;

снижение напряженности на региональном рынке труда среди граждан, имеющих инвалидность и повышение их занятости;

повышение эффективности осуществления контрольно-надзорной деятельности.

Задачами реализации программы профилактики являются:

установление и оценка зависимости видов, форм и интенсивности профилактических мероприятий от особенностей объектов контроля, проведение профилактических мероприятий с учетом данных факторов;

повышение квалификации должностных лиц Управления, осуществляющих государственный контроль (надзор);

использование современных информационно-телекоммуникационных технологий при проведении профилактических мероприятий;

осуществление планирования проведения профилактических мероприятий на основе принципов их понятности, информационной открытости, полноты охвата ими максимального количества контролируемых лиц.

Раздел 3. Профилактические мероприятия, сроки (периодичность) их проведения

Ответственность за организацию и проведение профилактических мероприятий возлагается на отдел обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения Управления государственной службы занятости населения Республики Адыгея (далее – Отдел)

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Сроки реализации мероприятия	Ответственное структурное подразделение (контактные данные)
1.	Информирование	Официальный сайт УГСЗН РА раздел «Контрольная (надзорная) деятельность»: - текст нормативных правовых актов, регулирующих осуществление контроля (надзора); - сведения об изменениях, внесенных в нормативные правовые акты, регулирующие осуществление государственного контроля (надзора), о сроках и порядке их вступления в силу; - руководство по соблюдению обязательных требований, разработанных и утвержденных в соответствии с Федеральным законом от 31 июля 2020 года № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации»; - перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований, критерии отнесения объектов контроля к категории риска; - перечень объектов контроля, учитываемых в рамках формирования ежегодного плана контрольных (надзорных) мероприятий, с указанием категории риска; - программы профилактики рисков причинения вреда и план проведения плановых	поддержание информации в актуальном состоянии	начальник, консультант, ведущий специалист-эксперт Отдела, 8 (8772) 57-74-33, 8 (8772) 56-83-21

	контрольных(надзорных) мероприятий; - перечень сведений, которые могут запрашиваться у контролируемого лица; - сведения о способах получения консультаций по вопросам соблюдения обязательных требований; - сведения о порядке досудебного обжалования решений УТСЗН РА, действий (бездействия) его должностных лиц; - доклады, содержащие результаты обобщения правоприменительной практики УТСЗН РА; - доклады о государственном контроле (надзоре); - иные сведения, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными актами Республики Адыгея		
	Адресное информирование работодателей, на мероприятиях (совещания, круглые столы, семинары): - текст нормативных правовых актов, регулирующих осуществление контроля (надзора); - памятки для работодателей, разработанные с учетом нормативных правовых актов субъекта РФ; - аналитическая информация об исполнении квоты работодателями; - сведения об изменениях, внесенных в нормативные правовые акты, регулирующие осуществление государственного контроля (надзора), о сроках и порядке их вступления в силу	не реже 1 раза в полугодие	начальник, консультант, ведущий специалист-эксперт Отдела, 8 (8772) 57-74-33, 8 (8772) 56-83-21

		Публичные слушания, совместно с Государственной инспекцией труда, учреждением медико-социальной экспертизы, общественными организациями инвалидов для информирования работодателей о порядке установления и исполнения квот для приема инвалидов Рассмотрение на трехсторонней комиссии Республики Адыгея доклада о государственном контроле (надзоре), результатах реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов	не реже 1 раза в полугодие по итогам года	начальник, консультант, ведущий специалист-эксперт Отдела, 8 (8772) 57-74-33, 8 (8772) 56-83-21
2.	Консультирование	Проведение консультаций в письменной форме, по телефону, посредством видеоконференц-связи, на личном приеме либо в ходе проведения профилактического или контрольного (надзорного) мероприятия по вопросам: соблюдение обязательных требований в части выполнения обязанности по созданию и (или) выделению рабочих мест в соответствии с установленной квотой; расчет количества квотируемых рабочих мест; формирование локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой; ежемесячное представление предусмотренной законом отчетности; иные вопросы	при личном обращении, по телефону - 15 минут с момента соединения с оператором; при письменном обращении – 30 дней с момента регистрации заявления	начальник, консультант, ведущий специалист-эксперт Отдела, 8 (8772) 57-74-33, 8 (8772) 56-83-21
3.	Обобщение	Подготовка доклада о правоприменительной	ежегодно, до 1 марта	начальник,

правоприменительной практики	практике по результатам осуществления государственного контроля (надзора)	года, следующего за отчетным	консультант, ведущий специалист-эксперт Отдела, 8 (8772) 57-74-33, 8 (8772) 56-83-21
4. Объявление предостережения	Направление контролируемым лицам, на основе анализа исполнения квот для приема инвалидов, предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований в части выполнения обязанности по созданию и (или) выделению рабочих мест в соответствии с установленной квотой	не позднее 30 дней со дня появления оснований	начальник, консультант, ведущий специалист-эксперт Отдела, 8 (8772) 57-74-33, 8 (8772) 56-83-21
5. Проведение профилактического визита	5.1. Проведение профилактического визита по инициативе контролируемого лица в форме профилактической беседы по месту осуществления деятельности контролируемого лица либо путем использования видео-конференц-связи или мобильного приложения «Инспектор», если контролируемое лицо относится к субъектам малого предпринимательства, является социально ориентированной некоммерческой организацией либо государственным или муниципальным учреждением 5.2. Проведение обязательного профилактического визита в отношении объектов контроля, отнесенных к категориям среднего и умеренного риска, по месту осуществления деятельности контролируемого лица либо в форме профилактической беседы путем использования видео-конференц-связи или мобильного приложения «Инспектор»	при поступлении заявлений от контролируемых лиц проводятся с периодичностью, определенной Правительством РФ (в соответствии с планом, приложение № 1 к программе профилактики)	начальник, консультант, ведущий специалист-эксперт Отдела, 8 (8772) 57-74-33, 8 (8772) 56-83-21

Раздел 4. Показатели результативности и эффективности программы профилактики

№ п/п	Наименование показателя результативности и эффективности программы	Единица измерения (единица, процент)	Целевое значение показателя	Прогнозное значение показателя		
				2026 год	2027 год	2028 год
1.	Выполнение работодателями обязанности по созданию (выделению) рабочих мест в счет установленной квоты, на конец года, в том числе в государственных учреждениях	процент	100%	100%	100%	100%
2.	Выполнение работодателями обязанности по оформлению в установленном порядке работодателем трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой на конец года	процент	100%	80%	80%	80%
3.	Доля объектов контроля, в отношении которых проведены профилактические мероприятия от общего числа контролируемых лиц в течение года с нарастающим итогом	процент	100%	50%	60%	60%

Расчет показателей результативности и эффективности программы профилактики осуществляется в рамках подготовки сведений (докладов) об итогах реализации программы профилактики до «01» марта 2027 года.

Приложение № 1
к Программе профилактики рисков причинения
вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям
в сфере регионального государственного контроля
(надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах
установленной квоты на 2026 год

План-график проведения обязательных профилактических визитов в 2026 году

№ п/п	Наименование юридического лица, ФИО индивидуального предпринимателя	ИНН	Адрес места осуществления деятельности или адрес нахождения объекта контроля	Категория риска	Дата проведения	Срок проведения
1	МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «МАЙКОПСКАЯ ГИМНАЗИЯ № 22»	0105033451	385018,РЕСПУБЛИКА АДЫГЕЯ, Г. МАЙКОП, УЛ. ДЕПУТАТСКАЯ, Д. 10	УМЕРЕННЫЙ	ЯНВАРЬ	1-5 дней
2	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ЮГ-АВТО МАЙКОП»	0105080998	385021, РЕСПУБЛИКА АДЫГЕЯ, Г. МАЙКОП, УЛ. ХАКУРАТЕ, Д. 648Б	УМЕРЕННЫЙ	ФЕВРАЛЬ	1-5 дней
3	МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 56 «ЖУРАВУШКА»	0105034656	385009, РЕСПУБЛИКА АДЫГЕЯ, Г. МАЙКОП, УЛ. СВОБОДЫ, Д. 353	УМЕРЕННЫЙ	ФЕВРАЛЬ	1-5 дней
4	МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГИАГИНСКОГО РАЙОНА «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 4»	0101004266	385600, РЕСПУБЛИКА АДЫГЕЯ, ГИАГИНСКИЙ Р-Н, СТ. ГИАГИНСКАЯ, УЛ. КРАСНАЯ, Д. 170	УМЕРЕННЫЙ	МАРТ	1-5 дней
5	МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГИАГИНСКОГО РАЙОНА «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 8 ИМЕНИ В.СОЛДАТЕНКО»	0101003488	385632, РЕСПУБЛИКА АДЫГЕЯ, ГИАГИНСКИЙ РАЙОН, СТ. КЕДЕРМЕССКАЯ, УЛ. СОВЕТСКАЯ, Д. 116	УМЕРЕННЫЙ	МАРТ	1-5 дней
6	МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ	0105065894	385013, РЕСПУБЛИКА АДЫГЕЯ, Г. МАЙКОП, УЛ. СОВЕТСКАЯ,	УМЕРЕННЫЙ	АПРЕЛЬ	1-5 дней

	УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА №38»		Д. 144А			
7	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ПИТЕЙНЫЙ ТОРГОВЫЙ ДОМ»	0105083808	385012, РЕСПУБЛИКА АДЫГЕЯ, Г. МАЙКОП, УЛ. ПУШКИНА, Д. 153, СТР. 5	УМЕРЕННЫЙ	АПРЕЛЬ	1-5 дней
8	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «РЕГЛАМЕНТЪ»	0107019741	385130, РЕСПУБЛИКА АДЫГЕЯ, ТАХТАМУКАЙСКИЙ Р-Н, ПГТ. ЭНЕМ, УЛ. ОКТЯБРЬСКАЯ, Д. 5/1	УМЕРЕННЫЙ	МАЙ	1-5 дней
9	МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ТАХТАМУКАЙСКАЯ МЕЖПОСЕЛЕНЧЕСКАЯ ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА»	0107012739	385100, РЕСПУБЛИКА АДЫГЕЯ, ТАХТАМУКАЙСКИЙ Р-Н, А. ТАХТАМУКАЙ, УЛ. Х.М.СОВМЕНА, Д. 3	УМЕРЕННЫЙ	МАЙ	1-5 дней
10	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ АГРОХОЛДИНГ «ДАРЫ ПРИРОДЫ»	0101011200	385600, РЕСПУБЛИКА АДЫГЕЯ, ГИАГИНСКИЙ Р-Н, СТ. ГИАГИНСКАЯ, УЛ. ОСТРОВСКОГО, Д. 21	УМЕРЕННЫЙ	ИЮНЬ	1-5 дней
11	ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ АДЫГЕЯ «КРАСНОГВАРДЕЙСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»	0102000987	385300, РЕСПУБЛИКА АДЫГЕЯ, КРАСНОГВАРДЕЙСКИЙ Р-Н, С КРАСНОГВАРДЕЙСКОЕ, УЛ. ЗАРИНСКОГО, Д. 6	УМЕРЕННЫЙ	ИЮЛЬ	1-5 дней
12	ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ АДЫГЕЯ «КРАСНОГВАРДЕЙСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»	0102002416	385300, РЕСПУБЛИКА АДЫГЕЯ, КРАСНОГВАРДЕЙСКИЙ Р-Н, С. КРАСНОГВАРДЕЙСКОЕ, УЛ. БОЛЬНИЧНАЯ, Д.15	УМЕРЕННЫЙ	ИЮЛЬ	1-5 дней
13	ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ АДЫГЕЯ «НАЦИОНАЛЬНЫЙ МУЗЕЙ РЕСПУБЛИКИ АДЫГЕЯ»	0105033613	38500, РЕСПУБЛИКА АДЫГЕЯ, Г. МАЙКОП УЛ. СОВЕТСКАЯ, Д. 229	УМЕРЕННЫЙ	АВГУСТ	1-5 дней
14	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ ЛИМОНАДНАЯ ФАБРИКА «МАЙКОПСКАЯ»	0105031454	385006, РЕСПУБЛИКА АДЫГЕЯ, Г. МАЙКОП, УЛ. ПРОМЫШЛЕННАЯ, Д. 28	УМЕРЕННЫЙ	АВГУСТ	1-5 дней
15	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ВИТАУКТ- ПРОМ»	0104012240	385774, РЕСПУБЛИКА АДЫГЕЯ, МАЙКОПСКИЙ Р-Н, Т. АБАДЗЕХСКАЯ, УЛ. КЛУБНАЯ, Д. 59А	УМЕРЕННЫЙ	СЕНТЯБРЬ	1-5 дней

16	МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР № 7 МАЙКОПСКОГО РАЙОНА»	0104008639	385750, РЕСПУБЛИКА АДЫГЕЯ, МАЙКОПСКИЙ Р-Н, КАМЕННОМОСТСКИЙ, УЛ. МИРА, Д. 23	УМЕРЕННЫЙ	ОКТЯБРЬ	1-5 дней
17	МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР АДМИНИСТРАТИВНО- ТЕХНИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ»	0104011222	385730, РЕСПУБЛИКА АДЫГЕЯ, МАЙКОПСКИЙ Р-Н, П. ТУЛЬСКИЙ, УЛ. СОВЕТСКАЯ, Д. 42	УМЕРЕННЫЙ	ОКТЯБРЬ	1-5 дней
18	ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ АДЫГЕЯ «СОЦИАЛЬНО- РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР «ДОВЕРИЕ»	0102004325	385300, РЕСПУБЛИКА АДЫГЕЯ, КРАСНОГВАРДЕЙСКИЙ Р-Н, С. КРАСНОГВАРДЕЙСКОЕ, УЛ. СУХОМЛИНСКОГО, Д. 2А	УМЕРЕННЫЙ	НОЯБРЬ	1-5 дней

Всего 18